

物流

内部资料 免费交流 发刊日期:2011年12月 第七期 总第 007 期

主办单位:陕西广通运输发展有限公司

地址:西安市高新二路2号国家开发银行大厦25楼

物流其流 广通天下



陕煤运销集团公司 党风廉政建设检查组 莅临广通公司进行年度考核

2011年12月21日下午,根据陕煤运销集团公司的安排部署,由陕煤运销集团纪检委副书记魏殿军带领检查组一行3人,莅临广通公司检查考核2011年度党风廉政建设责任制工作。广通公司领导班子成员、各分公司负责人及总部员工代表参加了考核会。

会上,广通公司董事长魏晓鹏代表公司领导工作情况进行了简要汇报。广通公司总经理魏来万又把公司企业文化建设方面开展党风廉政建设责任制工作情况进行了补充汇报。

检查考核小组认真听取了汇报,随后组织与会人员召开了座谈会,详细了解公司今

年在党风廉政建设责任制工作方面的具体落实情况,并对领导班子及班子成员进行了民主测评。最后,魏书记对广通公司这一年来在党风廉政建设责任制工作方面取得的成绩给予了充分的肯定和赞扬,并指出,广通公司作为一个新的公司,党风廉政建设责任制工作已初见成效,实属不易。接着,他希望广通公司再接再厉,做到:一、要进一步提高认识,切实明白党风廉政建设工作的重要性。二、继续加强员工道德教育,使每位员工都能树立起廉洁从业意识。三、要以人为本,切实为员工着想,不断增强企业的凝聚力。

西安总部 袁丽丽



运销集团检查组考核小组莅临广通公司

全辖大阅兵 全员提素质 ——公司年终考核工作圆满成功



为了全面掌握公司员工及管理干部的岗位工作情况、业务能力和思想状况,促进员工队伍综合素质不断提高,以及为年终评选先进员工和管理干部、岗位晋升提供重要依据,公司12月在全部推行了一次全员考核。本次考核根据不同岗位分层次分阶段逐级进行。首先,由各分公司自行成立分公司考核小组,对其中层管理者以上员工进行了考核。公司中层以上管理人员由公司成立考核小组组织一考核。公司考核小组由总经理魏来万任组长,常务副总经理张益铭任副组长,成员有综合办公室副主任徐勇、财务部经理李奕。12月7日,公司考核小组前往本次考核的第一站——神木分公司,对其中层以上管理人员进行了考核。12月13日、14日分别前往彬县分公司、黄陵分公司对其中层以上管理人员进行了考核。本次考核将是评选2011年度优秀员工和先进管理工作及管理岗位聘任及晋升的重要依据。

总经理魏来万在各分公司的考核会议上

做了重要讲话,并对各分公司明年的主要工作提出了以下要求。

业务工作要抓实做好

(一)提高自运比例,加快统一运输步伐。委托运输不是公司的发展方向,要加快社会运力整合力度,使社会车辆快速转变为公司运力,大力推进“公司+运户”运营模式全面实施。力争2012年使陕煤所属各矿的公路运输业务全部纳入广通公司的统一运输范畴。

(二)利用信息化平台,提升公司现代管理水平。充分发挥业务综合管理系统中五大子系统的作用,使其全面覆盖我们业务工作的各个方面,把信息化建设做成广通公司的一大亮点和品牌,使我们的信息化水平能居于全国同行业的前列。

(三)提高服务水平,树立公司品牌形象。

元旦献辞

日新月异,天地又一番。我们满怀辛勤耕耘的丰收喜悦,伴随着我国经济社会乘风破浪稳中求进的步伐,即将迈进新的2012。

2011年,是我国“十二五”时期的开局之年,在党中央、国务院的正确领导下,我国社会主义经济建设、政治建设、文化建设和生态文明建设都取得了新的成就。

2011年,同样是陕西广通公司成长和发展的关键之年。回首过去的一年,我们走过了极不平凡的路程。公司成长的每一步都凝聚着全体员工的心血和汗水,都倾注着各界朋友的大力支持。值此元旦佳节的喜庆时刻,我们向支持广通公司发展的各级领导、各界朋友,以及辛勤工作在各个岗位上的全体员工,致以诚挚的问候和节日的祝福!

这一年里,我们凝心聚力,众志成城,历经磨难,使我们的业务范围不断拓展,经营效益显著提高。1月,全面承接了魏家湾新井,继任矿的煤炭运输业务;3月,开始重新启动神木地区的煤炭统一运输业务;……8月,山西保德办事处、河北石家庄办事处相继成立;……年内,我们共承运煤炭1500万吨,营业收入突破7亿元。一年来,我们的业务范围在扩大,我们的业务范围在延伸,我们着眼陕西,迈向全国……

这一年里,我们团结协作,集思广益,努力拼搏,使我们的管理水平逐步提高,企业文化深入人心。各项规章制度相继推出,信息化信息水平的不断提高;员工队伍的逐渐壮大;团队素质的稳步提升;员工工作生活条件的日趋改善;各类文化体育活动的相继开展,我们不仅注重经营效益的丰收,我们更注重企业文化实力的提升……

2011年,我们既有收获,也有感慨。一年

来,我们经历了各种严峻的考验,也经受了各种艰难困苦的挑战。踏平坎坷成大道,一路豪歌向天涯!实践证明,只有迎难而上,坚贞不渝地坚守我们的使命,我们的实业就能够经得起任何风浪、任何风险的考验,我们的目标就一定能够达到!2012,又将崭新的起点。

新的一年,我们要继续巩固彬县西区所取得的成就,进一步完善陕北新区的煤炭运输业务,提高西运业务比例,切实做好我们的统一运输服务工作。

新的一年,我们要以车辆配送为突破口,开拓社会其他产品的运输市场,加快构建大物流体系建设步伐。

新的一年,我们要继续抓好公司的制度建设,完善各类规章制度,提高制度的执行力,使我们的内部管理水平日趋完善,使我们的管理水平再上新台阶。

新的一年,我们要继续为公司输入新鲜的血脉,不断壮大我们的员工队伍,进一步提高团队的综合素质,提升我们的软实力,促进企业健康快速的发展。

新的一年,我们要继续加强信息化建设,在对现有信息系统完善升级的基础上,开发企业ERP系统,提高公司现代化管理水平,努力打造一流的现代化物流企业。

新的一年,我们要继续完善企业文化建设,开展内容丰富、形式多样的企业文化活动,增强员工对企业的归属感,认同感和企业的凝聚力,促进公司的快速发展。新年的钟声,是扬帆起航的呼唤,是催人奋进的号角,我们即将携手新的征程,迎接新的挑战,迎接新年的胜利,过去一年的成就是我们奋进的动力,今后的憧憬是我们前行的力量源泉。我们的公司正在蓬勃發展,日益壮大。让我们更加紧密的团结起来,携手共创广通更为美好的明天。

广通彬县分公司 召开年终考核会

为了全面了解公司各岗位工作情况,彬县分公司于12月4日下午,组织全体员工召开了2011年度工作考评会议。综合负责人胡君理主持了此次会议。

本次考评会主要是针对主管,会议由个人总结述职和民主测评两个环节组成。各位考评对象对自己一年来的主要工作进行了认真回顾和总结,查找了不足,并提出了自己今后工作努力的方向。其他与会人员根据被考核人员的总结述职和一年来的工作表现对其进行了民主测评打分。

年终考核,对于激励员工的工作热情和工作的积极性有着巨大的推动作用。员工们表示,一定要端正态度,认真学习,不断提高科学文化水平和业务技能,以更加饱满的工作热情和更加饱满的精神投入到工作中去,为广通公司的发展贡献自己的一份力量。

彬县分公司 杨琴

明星员工



姓名: 崔永涛
 隶属部门: 黄陵分公司 建新业务部
 出生年月: 1987.10.19
 职务: 建新业务部主管
 年龄: 24岁
 政治面貌: 党员
 爱好特长: 唱歌、学习
 格言: 肯干、能干, 才能干的好!
 入职时间: 2009.12.8

爱岗敬业 无私奉献

崔永涛主管的先进事迹点评

作为广通公司黄陵分公司一名普通的员工,崔永涛同志在工作岗位上始终如一,严谨求实,勤奋刻苦,兢兢业业,较好的完成各项工作任务,作为一名业务主管,他时时处处以严格的标准要求自己,在政治理论学习、业务技能学习和团队管理建设等方面都较好的发挥着领导干部的模范带头作用,并时刻以饱满的工作热情,扎实的工作作风投入到各项工作中,得到同事和客户的一致好评。

在与同事相处时,总是以“与人为善”的心态对待每一个人,把组织的温暖通过自己传输给每位同事,对业务部的每一位新同事,他都细心、耐心地讲解所有业务流程进行详细讲解。在组织参与对账、统计、询问、联系业务时,耐心地解答客户的每一项咨询,热情接待客户,使他们高兴而来,满意而去。用自身的言行感召周围的同事,实实在在做人,勤勤恳恳做事。

我们每位同事都应该像他那样,把广通公司当成家,将工作当成自己的事业。我们相信,建新业务部在崔永涛同志的带领下,努力实践“肯干、能干,才能干的好”的信念,建新业务团队会更加和谐、工作会越来越美好!

黄陵分公司 王洁

广通彬县分公司 胡家河矿运管部 建设工程全面完工

2011年12月4日,彬县胡家河矿运管部建设工程在公司领导的关心支持及彬县分公司的全力协调下顺利完工,目前装修工作已全部完成,可随时投入使用。

胡家河矿运管部总建筑面积200平方米,共有房屋13间,其中两间为营业厅,一间为办公室,剩余的十间均为员工宿舍,整个运管部建筑简洁美观,布局合理,环境优雅。

该项目的竣工,为我公司全面承接胡家河矿扩运一运输业务工作打下了良好的硬件基础,也是广通公司业务经营范围进一步扩大的重要标志。同时也是彬县广通公司专业化、现代化运输实力的一个重要载体,是逐步实现统一运输、统一管理思想的重要举措。

彬县分公司 崔宏杰

力保电煤做奉献 团结协作添风采

记黄陵分公司建庄矿业部保电煤近况实录

进入11月份以来,随着大风降温天气的到来,我省进入用电高峰期,电力供应形势日趋紧张,电煤供应压力增大。为了保障华能电厂、大唐蒲城热电厂、大唐渭河电厂、大唐韩城第二发电有限责任公司的正常发电,黄陵分公司建庄矿业部的各位员工在分公司领导的正确领导下,以饱满的工作热情和积极向上的工作态度,团结一致,不畏艰辛,坚持二十四小时不间断换班工作,克服了天气寒冷,业务量大等困难,全力以赴赴做好电煤发运工作。



从11月份到12月中旬,建庄矿业部日均发运量达到了5200吨,近15000吨。11月份发运总量达30000.64吨,其中电煤83690.6吨;截止12月18日,12月份共发运7662车。发运总量达224691.16吨,其中电煤1367车,40285.04吨。目前黄陵分公司建庄矿业部的发运量依然在不断突破新高,成绩喜人。

建庄矿的同事们用实际行动为黄陵分公司冬季保障省内电煤运输做出了积极的贡献,同样也为黄陵分公司2011年全年工作任务的圆满收官继续努力着。

黄陵分公司 任虎平

广通公司召开运输车辆 GPS 监控座谈会

今年以来,为了加大煤炭运输途中偷换煤等不法行为的打击力度,稳定煤炭运输市场秩序,确保客户利益,维护煤炭运输企业形象。陕西广通运输发展有限公司不断普及公司加装车辆GPS监控设备的安装使用率,今年共计安装新增GPS监控设备900余套。在全年监控中心实施二十四小时无缝监控以及和地方监督执法部门的多次的配合行动下,公司所辖地区的偷换煤情况有所缓解。

12月2日,公司就今年的GPS工作开展情况,召开了关于运输车辆GPS监控座谈会。广通公司总经理次永万,广通彬县分公司总经理徐尚宽、广通黄陵分公司副总经理程祖平、万福源公司副总经理林立新及相关业务部门负责人及GPS监控厂方代表参加了会议,会议由科技部经理郭庆源主持。

会议上,各参会代表就一年来我公司GPS工作开展情况进行了总结回顾,并集

中讨论了GPS监控管理工作中遇到的各种问题和不足之处。

最终与会代表们讨论后一致认为,在明年的工作任务中公司还要继续提高GPS监控设备套数装备量,争取做到全面覆盖以及“零”死角监控。监控中心和各分公司要在不断优化和新增GPS监控软件功能的同时,还要提高GPS监督水平及管理能力的提升,提升服务质量,做到让用户满意、客户放心。

科技部 郭庆源

实事求是进行民主测评 公平公正做好考核工作

为了全面掌握分公司广大员工2011年度岗位工作情况,根据公司陕广通(2011)61号文件要求,12月6日下午,广通黄陵分公司2011年度年终考核大会在建庄矿“广通之家”职工活动室隆重举行。除了值班人员以外,分公司其余50名员工全部参加了会议。各位员工从思想品质、工作态度、工作能力和学习情况四个方面认真回顾了一年来的工作,全面细致地总结了自己取得的成绩和成功的经验,同时也诚恳地指出了自身的不足和以后需要努力改进的方向。

黄陵分公司领导班子对此次年终考核工作高度重视,及时成立考核领导小组,由常务副总张文清任组长,副总经理赵凯、综合部行政主管仇俊任副组长,组织年终考核小组,针对黄陵分公司冬季运输任务重、业务繁忙、业务点分散的现状,考核



工作分点分段进行。整个考评过程个人述职总结、民主测评和综合考核三个阶段进行全方位考核,真正意义上做到了公开、公正、公平。通过考评,全面了解和掌握了分公司领导班子和员工队伍的整体

情况,为分公司年终评优和来年岗位晋升提供了重要的依据,也为广大员工相互学习,不断提高综合素质和业务能力树立了杰出的榜样。

黄陵分公司 任虎平

摸清队伍 提高员工素质 促全面发展

根据公司年终工作安排,神木分公司高度重视,积极响应,及时成立考核领导小组,于12月1日-12月13日对分公司主管以下人员进行了全面的考核。本次考核按照逐人谈心,总结述职,民主测评,主管考评,考核领导小组集体考评的程序逐步实施,取得了良好效果,特别是逐人谈心这个环节,给各位

员工提供了充分展现的机会,每一个同志都能认真对待,敢讲真话,谈个人成长,谈公司发展,很多同志的思想成熟,思维超前,提出的一些建设性意见建议也切实可行。通过谈心交流,更加全面的了解了每位员工的情况,发掘了一批能讲会干的人才队伍,同时还收集了大量的对公司发展有帮助的意见建议,为

明年的岗位调整、干部聘任提供了可靠依据,更是为公司的明年的发展打下了坚实的人才基础。

此次考核不仅总结了工作,发现了人才,更激发了全体员工的工作热情,工作积极性和主动性。有了这么一批优秀的人才队伍,广通的明天一定会更加强大,更加繁荣。神木分公司 任占斌

回顾成绩 再创辉煌

—陕西通运发展有限公司领导班子年终考核述职报告摘编

回顾展望

陕西通运发展有限公司董事长 任晓鹏

我在任董事长期间,结合煤炭运输企业的运作特点和中国特色社会主义市场经济,按照集团公司的具体要求,努力创新经营模式,科学构建经营机制,合理规划业务流程,正确构建企业文化,着力打造经营团队,全面加强内部管理,使“陕通公司”从无到有,从小到大,逐步发展成为能够全面承担煤炭运销集团煤炭公路运输业务的现代化物流企业。

特别是2011年,在公司经营班子成员的积极配合下,因地制宜,加大业务的拓展步伐,使陕通集团各系统所属的煤炭统一运输业务,在彬长、黄陵各矿得到了全面展开,在陕北北区也取得了实质性的进展。截至11月底,实现运输收入6.9亿元,实现净利润

2039万元,分别完成2011年经营目标任务的86.3%和136.9%。可以说,2011年是陕通公司业务全面向前发展的关键性一年。一年来,我作为公司董事长,恪尽职守,努力工作,为公司的发展做出了一定的贡献,但工作中也存在很多不足之处:

- 一、公司的内部管理机制和内控监督机制有待进一步完善和加强,监督制约的问题没有从根本上得到解决;
- 二、公司中层及高层管理人员特别是熟悉物流知识和现代企业管理的人才缺乏,严重影响公司管理水平的提升和业务的拓展;
- 三、分公司与煤矿及销售部门没有完全实现信息联网,双方的数据信息不能实现共

享,在调运计划衔接、车辆调度、结算对账诸多环节透明性、公正性未能得到很好的解决。

- 四、对车辆的掌控力度还不够,长途配车车辆组织及远程配货问题还没有彻底解决,运输业务还有待进一步做好做实;
- 五、2012年是集团公司全面实施“十二五”规划的关键性一年,也是“陕通公司”进入全面发展的关键性一年,在新的的一年里,我们将重点做好以下六个方面的工作:
 - 一、努力提高自运比例,简化承运模式,做好做实运输业务;
 - 二、巩固彬长西区,完善陕北北区,拓展渭北北区煤炭统一运输业务;
 - 三、全面拓展化工产品配运业务。明年,

公司将着手组织化工产品配运工作,力争2012年初逐步完成化工产品的配运工作。

四、以煤炭车辆远程配货为突破口,开拓社会其他产品的运输市场,加快构建大物流体系建设步伐。

五、继续抓好公司的制度建设,完善公司的规章制度,提高制度的执行力,使公司内部管理水平再上一个新台阶。

六、加强员工队伍建设,努力提高员工队伍的综合素质,不断提升员工的竞争力,促进公司的健康发展。

七、不断完善企业文化建设,开展内容丰富的企业文化活动,增强员工对企业的归属感、认同感和企业的凝聚力。

八、加强信息化建设,在对现有的业务信息管理系统、OA系统进行集成和升级的基础上,开发企业ERP系统,提高公司现代化管理水平。

勤政廉政

陕西通运发展有限公司总经理 沈来万

我作为一名40年党龄的共产党员,受党的培养教育多年,深知一名共产党员应该具备的基本政治素质和人品修养。

受聘“陕通公司”总经理以来,我严格按照共产党员的标准要求自己,不断加强政治理论学习,不断加强自身修养,永远保持共产党员的先进性,发挥好共产党员在企业中的政治导向作用和廉洁自律方面的模范带头作用。

一、树立“角色”意识,当好董事长的“配角”,落实好公司“主角”,切实做到“慎用权力不越位,努力工作不缺位”。

作为公司的总经理,我严格按照董事会的授权和董事会的发展目标,带领员工队伍围绕公司年度工作目标和企业发展战略,依靠组织,奋力拼搏,开展了一系列卓有成效的经营管理工作,并取得了显著的成绩。

二、加强自身建设,构建廉政文化的模范企业经营者是企业的一面旗帜,起着领头羊的作用。一年来,我本着以人为本的思想,从严格要求自己,坚持以企业“经理”向出资人负责任的积极态度,矢志不渝的

加强自身廉政建设,用积极、健康、饱满的工作热情与勤政务实的工作态度,引领好班子、带好带头人。对公司一切事务,我严格按照董事会决议,小事讲风格,大事讲原则,以此在公司树立公正、公平、正派的管理风格。

三、严格以身作则,处处做表率

作为公司总经理,我深知“为政重在廉,做人重在诚,说话重在信,办事重在实”。一年来,在公务活动和社交活动中都做到了严格自律和遵纪守法,自觉遵守了廉洁奉公、忠于职守、没有利用职务上的影响谋取不正当利益;没有利用和从事营利性活动的行为;遵守公司管理者和使用者的规定。没有假公济私,化公为私的行为;遵守组织人事纪律、奉公守法,没有利用职权和职务上的影响为家属及身边工作人员谋取不正当利益;我还严格遵守“廉政建设若干规定”,在廉洁自律方面率先垂范,身体力行,用自己的言行影响和带动身边人,用正能量的世界观、人生观、价值观指导自身工作。

奋勇拼搏

陕西通运发展有限公司常务副总经理 张铭铭

一、坚定信心,主动沟通、灵活调整、稳定局面

元月1日,陕通黄陵分公司开始全面承接新建,新修的道路公路配运业务。一开始,两矿对调运介入心存巨大的抵触心理,加之“运销公司”与两矿业务关系尚未理顺和市场下滑等因素,在元月份几个例会上都对陕通公司进行指责和责难,甚至一次周会上其“某位矿方领导”就明确要求陕通公司退出。

面对着如此巨大的压力,我们众志成城,严正以待,积极分析问题所在,研究对策,快速调整内部流程,主动与运销公司、矿方沟通,消除误解,争取得到支持。

同时我们从签订合同、帮助客户办理提煤手续,对车辆司机档案等方面细化和固化自身的业务流程,争取得到矿方和运输车辆的信任,提高我们“陕通”对运销公司、对客户、对承运车辆的优质服务。

直到3月底,在运销公司、矿方已开始对我们的努力给予肯定,同时也有客户对我们的付出给予了赞颂。到3月底,黄陵“二号矿”

新建、建新矿的统一配运工作格局已基本稳定。

二、设办分公司,加强组建、延伸服务、提供支撑

彬长地区公路运输点多面广,线路长,运输目的地遍及全国各地,除短途和省内外,相对集中的省份有山西、山东、河北、河南等。为了有效的组织和整合长途运输车辆,我们经过山西和河北的考察,首先选择了运城和河北较为集中地两个节点,山西五寨线和河北元氏线,设立了两个办事处。其主要功能为:车辆组织、运费结算和返程配货,在前期试运行中,我们圆满的组织完成了三批次两批任务,并通过各调运更为更多的客户提供了车辆组织服务。3个月多的试行,办事处有如收获:(1)屏蔽了低信信息组织车辆的不确定性;(2)减少了配件与车辆的信息服务支出,良好地服务。使客户的信任度不断提升;(3)及时规范了运费结算系统也得到品牌得以拓展。为以后物流市场的建设,打下了坚实的基础。

优化管理

陕西通运发展有限公司彬长分公司总经理 徐尚宽

一、以提升经营效益为中心,强化公司内部各项管理

1.制定各项规章制度,进一步规范各项工作的程序化。今年以来,修订了停车场停车管理办法,煤炭运输过程中出现禁车假等违纪违规问题的处罚规定等,并制定了一系列不同时期的运输安全预案等一系列有助于提高运输能力的管理文件,从制度上保证了安全。

2.制定各部门岗位职责,细化岗位分工,明确职责权限,进一步提升专业化运输体系,达到业务精细化和规范化,从整体上提高业务素质。

三、合理整合运力资源,不断扩充运输能力

今年以来我们彬长西区煤矿产销及营销情况,一是充分运用价格杠杆,适时合理的调整运价,科学控制和调配运输车辆。二是扩大承运范围,吸引更多承运车辆参与运营。年内增加自运车次3个,截止11月底,分公司参与承运车次总数达到75辆,目前,后备运输车辆信息档案库收集工作已完成。随着承运车辆不断增加,极大地提

高了我们的运输能力,为下一步运营业务的逐步发展奠定了坚实的基础。

三、加强企业文化建设

首先,分公司高度重视公司总部组织的各项活动,安排职工积极参加,并选派职工选手参加公司总竞赛,都取得了优异的成绩。

其次,坚持每周两次的例会学习,并形成长效机制,以多种形式做好企业文化建设,不断向职工灌输“奉献企业”的理念,进行头脑思想教育培训。

第三,组织各种主题鲜明的活动,达到凝聚人心,创造公司的和谐氛围。组织职工座谈,带领职工外出参观,进行各种体育互动等,通过组织活动,增加了职工之间的互相团结,互相配合,形成融洽的工作关系。

第四,互相配合的思想动态,关心职工生活,积极帮助职工解决生活中的实际问题,让员工对工作的感觉到集体的温暖,体会到企业对职工的真心关怀。

第五,鼓励职工继续深造,积极考取各类职业资格证书。切实做好学习型公司理念落到实处,时时督促职工加强学习,力争为员工提供最好的学习环境。

强根固本

陕西通运发展有限公司黄陵分公司常务副总经理 张文清

一、齐抓共管 多措并举 全面整治黄陵煤炭运输市场弊病

黄陵地区煤炭运输市场较为复杂,周边小煤矿非常多,运输过程中易为谋取私利,经常有偷换煤情情况发生,公司总经理赵黄陵分公司,召开专题会议,研究部署了七项措施:

- (1)与广通公司的每个运输车队、车辆签订运输保证书,明确职责,并给每一位司机分发运输保证通告,主要明确偷换煤情及处罚措施;
- (2)通过公告、横幅、宣传单等形式,公布我公司的承运规定,严厉打击运输舞弊行为的具体措施;
- (3)建立煤质奖惩制度;
- (4)在黄陵地区组建黄陵通运巡查车队,沿沿途设立违规稽查监督点,并联动黄陵、铜川、西安等地的分公司,及时发现部门在沿线大范围巡查,现场查处,当场立案处罚;
- (5)对分公司所有承运车辆安装GPS系统,设定运输路线,将沿途偷换煤区设置电子围栏,车辆一旦停靠在区域将会电子报警。

(6)广通黄陵分公司已正式以书面形式对所有购煤客户,加强验收工作,对于发现煤质不符及封条未贴或不完整等,可拒绝验收,查出确属司机舞弊后,按相关规定严肃处理。

通过一系列行之有效的举措,根治了偷换煤的歪风邪气,黄陵运输市场秩序有了明显好转,为广通公司业务创新发展创造了条件。

二、实施“五五”建设 开展文体活动 企业文化建设成企业文化活动总载体

根据集团企业文化活动总载体,分公司开展了以“五小”为中心内容的创建职工之家的工作,小食堂、小浴室、小图书室、小网吧、小活动室全部建成,实施了“五小”建设,并进一步改善了员工的工作生活环境,丰富了员工的业余文化生活;同时,分公司参与了集团组织的“业务大比拼”活动,组织开展了集团“首届职工乒乓球赛”和“销售黄陵分公司乒乓球邀请赛”,并组织了“中秋联欢”“国庆联欢”等一系列活动,通过活动拉近了大家的距离,增强了团队的凝聚力和向心力,使分公司每位员工更好地团结在一起,齐心协力,共同把分公司工作做好。

个人感悟

陕西通运发展有限公司总经理助理 康武龙

到陕通后大部分时间都是在和各同事工作,在一边学习一边工作的同时,我也受益匪浅。特别是在各位领导和大家的帮助、理解下使我有了深刻的体会和感受,总体上有如下体会来证明我的心情,概括起来讲就是:一个信心,两个认识,三个转变。

一个信心就是:从我到陕通公司这几个月时间,从人,到事,到上,到下,从学习到实践工作,都给了我一个全新的自我,全新的空间,全新的职业,通过对新角色的学习和深入,看到了陕通的能力和将来,看到

了广通的大发展目标,看到了有这么多人追求的宏伟目标,特别是那些有理想有追求的年轻人,从他们身上给了我力量,给了我安全感,让我敢于放手,共享广通的信心。

两个认识:一是对这个群体的认识。当我第一次接触到彬、黄陵各矿基层单位的时候,我看到了神木、分散、车辆和煤质,还有一张纸煤质检测的面貌。就是在一张张脸的下面,给了我许多的真诚和感动,这种真诚和感动让我们脱离了出校园,对事

业的追求,对工作的敬业,进取和执着。二是对工作环境的认识。广通的工作重点在基层,基层的环境很广阔,通过工作实践将我最初到公司的认识想法转变为基层工作的做法。

三个转变:一是意识的转变。根据我个人的情况,总想工作轻松点,自由点,离家近点,这是我到公司待在城市里的感受和想法。那么这和我矿一线员工之间沟通交流,和各位同事的相处,工作和学习,受他们的影响和熏陶将那种懒散的工作风变的踏实。二是行为转变。从看变为学,从学变为用,从用变为做,走过几个路程,经历了学习过程中的焦虑、震撼,无奈到冷静思

考和面对;做到行上敢于面对,也愿意和各位同事之同去分享各种工作成功的喜悦和面对困难中的认识。三是方法上转变。我是一个宅人,方式方法为多年固定,转变到一个经济运作模式的环境,是我个人的难题。但在我和大家的整个过程中,看到工作的方法方式,工作整体思路,都使我认识到工作必须不同,思路必须改变;管理必须不同,方法必须灵活;任务必须不同,行动必须具体。在这种变化的条件下,做了一些具体工作,完成了一些领导交办的任务,谈了一些不成熟的想法和做法,配合的办理了一些具体的事情,较好的履行了现阶段

关于开展“广通杯”有奖春联征集活动的启事

学山无顶峰

记在黄陵分公司的结算实习培训

为进一步加强公司企业文化建设,宣传企业精神,营造龙年春节喜庆祥和的热烈氛围,陕西广通运输发展有限公司特举办“广通杯”有奖春联征集活动,现就有关事项公布如下:

一、征集要求

1.参赛作品要求结合运输行业特点和自身实际工作开展创作。作品应体现爱国、创新、包容、厚德的精神内涵,同时要倡导文明风尚,社会和谐,抒发对祖国、人民的美好祝愿和对新年的美好期盼。

2.参赛作品需符合法律要求,单联不超过11个字(请附横批)。

3.参赛作品必须为原创,被认定抄袭的作品一律取消参评资格。

4.每位参赛作者可投稿1-3副。

5.每副作品需注明作者的真实姓名、所属公司部门、联系电话。

6.主办单位对所有参赛作品有出版、发表、张贴、使用等权利。

二、活动安排

本次活动活动面向全公司及

社会各界,采取专家评审和公众投票相结合的评选方式,产生评选结果。

三、奖项设置

本次活动设一等奖1名;二等奖2名,三等奖3名,优秀奖奖10名。

四、投稿要求

投稿截止时间:2011年1月10日。

投稿邮箱邮箱:qtynews@163.com

努力在深入学习中提高知识,在不断前进中刻苦实践。这是我在工作中不断提高自己的标准。

在一个“工”里,可能一个零件的制造需要几道工序,而每个人确只完成其中的某一道工序。体验到我们工人就是每个人要坚守好自己的岗位。但我们不是简单的加工企业,我们的员工不能只懂得自己的岗位技能,更要熟悉公司的全部运作流程,我们需要高素质的员工,需要高素质的团队。我们分公司的领导班们为了使员工更熟悉我们的业务流程,进一步提高员工队伍综合素质,8月,分公司掀起了轮岗学习的热潮。

每月5日,分公司结算部员工前往建庄矿进行轮岗学习,每人学习5天。作为此次参加轮岗学习的人员,起初感觉每轮每岗都十分难熬,可是慢慢的随着工作的深入,我的想法也发生了变化。我知道此次轮岗不仅仅让我们学习业务上的知识,还是对我们的一次锻炼和考验。因为随着社会的发,我们要跟上社会的需求,我们也要跟上公司的需求,从而进一步提高我们公司的形象。只有在深入学习中努力提高业务知识,在不断创新中刻苦实践,我们的步履才能跟上公司的需求,跟上社会的需求。

之前在店头结账刚上班时,对矿上的同事只是知道个名字,出于礼貌见面打个招呼。这次的轮岗学习和大家有了进一步的交流和认识,让我感觉很温馨,大家很团结。矿上的生活条件相对较差,但我在的这几天丝毫没有感觉到“艰苦”的味道,反而让感触良多的是一个公司的发展不仅离不开每个员工的努力,还需要一种团队协作精神,优秀的领导班子带领着一群有思想,能吃苦,勤好学的员工队伍,不懈努力,才能在稳定中求发展。

短短的5天学习就这样一瞬而过,感谢领导给我们这次机会,让我们明白:不能觉得自己现有的知识就能实现自己的人生观和价值观,想实现自己的梦想,想为公司出自己的更大的力,还是得不断学习新事物,新知识。

知识的海洋是无穷无尽的,我相信有我们这样的团队,即使没有尽头的顶峰,我们还是会展尽全力努力攀登。

黄陵分公司 刘利平

陕北汉子

风已疲惫的时候,我从春天走到秋天。

磨谷金锄的地方,我想就此停住。

幽婉而捺人的陕北信天游唱响了,一直伴我走到黄叶透地的白杨小径。运梁九月,是一种沉重的前奏。

告别九月,是一种难熬的情愫。

黄土高原的九月啊,在陕北汉子的眼里,永远是一位披着轻纱的少女。

陕北那翱翔在天空的大雁,

书写下陕北汉子苦难的追索。

陕北那奔行途迹的老马,拓开了陕北汉子沉重的路途。

悲恸惜别不是为了止步。

高原的四季再度到来的时候,我回头望来路,土地是一本厚得厚重的书。

一生让我读的好苦。

神木分公司 刘宇民

旭日东升——恰“广通风华正茂”时

黄陵新员工感言

仰望天空,那样深邃而寥廓;俯视大地,21世纪的脚步向我们缓缓走来。追溯历史,那么沧桑和辉煌。品味秋色,谈自己的真切感悟。

血气方刚的我毕业后进入广通公司,荣幸的分配到黄陵分公司,并渐渐融入了这个大集体。

九月时宿舍还只有简单的一张床和昏暗的灯光,员工们的住宿环境艰苦,业余文化活动相对缺乏。但这样的状况并没有持续多久,在总公司领导热切的关心和支持下,由黄陵分公司张文明副总经理带领,所有黄陵分公司员工积极参与,大家团结一致,众志成城,一座现代化的住宿公寓拔地而起。新公寓不仅楼体大方漂亮,而且里面设施齐全。高清的LED智能大彩电、敞气的书柜、全新会议桌椅、洗衣房、暖气房等等,4兆的无线网络更让大家兴奋不已。员工的生活条件得到了极大的改善和提高,心中洋溢着对公司领导的感激之情。大家把这种激情转化到工作中,在工作中不断提高自己的业务水平,提出一些创新的建议和意见,建南矿新集

广益先后开展作煤物流展板、微笑服务、茶水传递温暖、排煤之歌的活动,使公司的向心力和凝聚力得到了很大的提升,我们热情、周到、细心的服务温暖了广大司机朋友的新。让秋色不那么单调,更不会因为一场秋雨使人烦躁不安。

网络在宿舍文化活动中中的广泛应用,使我在闲暇之时学到了很多知识。特别是近期观看过的几部大型文化经济宣传片让我记忆犹新。在“陕西正年轻”的第二集看到关于的黄陵矿业、陕煤化集团、延长集团的大发展,大跨越,各种老经济发展的转变。从简单的矿业开发向中高端的化工产品转化,延长了产业链条等,让我感触良多。到处都是改革的乐章,而我们广通公司正在这里迅速崛起,以高科技、高管理的模式在陕西煤炭物流运输掀起改革的春风,为构建陕煤化集团物流保障体系而默默贡献着我们的力量。

秋风、秋叶、秋景中传出了齐乐融融的欢笑声,那是广通人在三秦大地上抒写的乐章啊!

黄陵分公司 贺洁

冬季养生保健: 越冷越要多喝水

导读

夏天天气炎热,稍微一动就会大汗淋漓,多喝水,这谁都能理解。冬天气候寒冷,人又不经常活动,似乎也就没必要喝那么多水了。但实际上,天越冷越要多喝水。

人们待在温暖的室内,很少外出活动,但并不意味着人体消耗的水分会相应减少。卫生部首席健康教育专家洪昭光给我们算了这样一笔账:根据每个人的劳动量,个子大小高矮的不同,一个人每天需要摄入的水量大概是1600毫升左右,这样才能保证人体正常的代谢,而仅人体呼吸每天就需要消耗300毫升的水,出汗需要700毫升,排便至少100毫升。冬季气候干燥,空气湿度小,更应补充水分。如果喝水少,血液粘稠度就高,容易出现血栓等症,引发心脑血管疾病。此外,冬天多喝水还能加快新陈代谢,起到抵御寒冷的作用。

另外,研究表明,人体内只要消耗5%的水分而未得到及时补充,皮肤就会干燥。且冬季寒冷,人们喜欢紧闭门窗,从而造成室内缺氧,这时人就会感觉头昏脑涨,心肺疾病患者还会觉得呼吸困难,从而导致各种病症的出现。而多喝水有利于氧气的供给,呼吸顺畅,保持良好的身体状态。因此建议,冬天不要等到口渴了再喝水,体力消耗大的人尤其要多喝。饮食以清淡为主,如吃了油腻、较咸的食物,更应多喝两杯。另外,冬季以热茶水最宜,起床后和临睡前各两杯水最宜。

黄陵分公司 刘利平

