

广通公司对新员工全面开展入职培训



拔出来的优秀管理者及外聘的法律及服务礼仪方面的专业讲师。课堂上,老师们幽默风趣的语言、生动形象的案例,使得课堂气氛活跃,员工学习劲头十足,大家认真做好笔记并不时地互动交流。

“通过入职培训,我已基本了解了公司的企业文化、规章制度及各项工作流程等,同时明确了自己在企业中的位置,并有了清晰的职业生涯规划。加入公司后,我将遵守公司的各项规章制度,做一名尽职尽责的好员工。”这是一位新员工在公司入职培训结束后的感言。

随着公司的发展壮大及对高素质人才需求的提升,员工培训工作也有了新的要求和新的目标。2012年公司制定了全面详尽的培训计划,并订有工作安排表,公司的所有员工都将得到更全面、更系统的培训,使每一位员工都能有不同充电提高的机会,能与公司共同发展、共同进步。 **西安总部 高亮赤洋**

为了进一步实施人才强企战略,全面提升员工综合素质,增强公司团队战斗力和竞争力。3月2日至3日,广通公司对42名新员工进行了为期2天的入

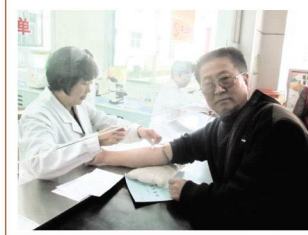
职培训。本次培训的内容包括:公司简介、规章制度、职业规划、团队建设、职业道德操守、法律基础知识、服务礼仪等。此次培训的主讲都是从企业内部选

关爱员工 从“身”做起

广通公司在全辖开展员工体检工作

三月是公司特定的“员工关爱月”,因为公司的业务拓展第一线都在矿区,公司大部分员工都是长期坚守在离城镇较远的煤矿产区,生活条件较为艰苦。为提高员工的健康水平,实时做好员工的身体健康监督工作,公司从关爱员工的角度出发,为全辖所有员工安排了一次身体检查。本次体检是公司自成立以来规模最大、涉及范围最广的一次体检,参加人员从公司高层管理人员到临时聘用的厨师、保洁人员,检查项目从常规检查到常见病、多发病、慢性病的排查,力求通过体检能对员工的身心健康起到积极的引导监督作用。

本次体检由公司总部统一组织,各分公司按照要求具体安排实施。为方便广大员工,公司按照就近原则,在距离本单位较近的县级以上医院开展体检工作,做到不漏检一人,不漏查一项。通过本次体检,公司可全面了解员工的身心健康状况,并根据员工的体检状况开展各项卫生健康知识普及及活动,使全体员工的身体素质得到不断提升,快乐工作,健康生活。 **西安总部**



加强专业化运输队伍建设 促进业务又好又快发展

——黄陵分公司广通车队成立



为了全面贯彻落实总经理在2012年工作会上提出的“提高运输业务专业化水平,加快组建自己运输队伍”的战略要求,今年,广通黄陵分公司继续坚持“夯实基础、苦练内功”的业务发展思路,以运力建设为核心,狠抓车辆管理,加强基础建设,做

实业务基础,把加快业务流程规范化建设、实现车辆统一化管理,组建广通车队作为今年第一季度的重点工作来抓。

3月9日,黄陵分公司广通车队成立仪式在建矿车管部隆重举行,黄陵分公司常务副总经理张文清、副

总经理赵凯、业务经理张军等领导和管理部的员工一起,不顾天寒地冻,冒着大雪在建矿矿停车场为车队机统一办理车辆信息卡,张贴车队队标,向广大司机宣传车队的管理模式和运营理念,并在现场向充足运输户保证,广通公司将以合理的货源、合理的运价、及时的运费结算、全方位、优质的服务为广大运输户创造规范、高效、快捷、和谐的运输市场秩序。

广通车队是黄陵分公司按照“统一标准、加强监督、提升服务”的原则,经过查阅运转档案,根据车辆运营及完成情况对其进行考核,经过层层筛选后组建的专业化运输车队。截止3月10日,根据“十一年一租,五组一队”的组建要求,黄陵分公司已经成功组建拥有360辆车的专业化车队。实行“集中调运,统一管理”管理模式,广通车队,将完全有能力满足黄陵分公司省内所有线路自派车的需求。

广通车队的成立,为黄陵分公司今年实现加强核心运力建设,不断提升自派比例的工作目标奠定了坚实的基础,也会在“集中统一调配、加强规范管理、实现互利双赢”的基础上为分公司的业务拓展发挥积极的促进作用。 **黄陵分公司 任虎平**



广通公司在彬县 召开 GPS 安装使用 培训座谈会

随着公司的不断发展壮大,加盟运输车辆的 GPS 设备普及及安装量也显著增多。为了进一步加强公司对车载 GPS 设备的管理维护,为运输户提供更为优质、便捷的服务,3月15日,由公司组织各分公司业务部及科技部相关人员在彬县分公司召开了为期两天的 GPS 安装使用座谈会。

15日,GPS生产厂家的技术人员在彬县业务部向参会人员发放了GPS设备安装接线图,并现场进行了安装讲解,详细的讲解了线路与安装的注意事项,并在现场指导参会人员独立安装GPS设备。16日的座谈会上,技术人员与参会人员对于安装和使用过程中发现的问题,进行详细的讨论与研究,并对一些重要问题向生产厂家进行了咨询和反馈。

公司科技部经理郝庆源:“此次培训的主题目的在于使每个矿区的工作人员学会独立的安装及维护GPS设备,使加盟车辆可以随时随地地享受到更方便、更快捷的GPS服务,更好的发挥GPS的功能和作用。”

科技部员工吴昊明:“这次的学习使我更了解了GPS的工作原理、安装流程,未来我一定会继续积极学习,不断提高业务技能,为广大运输户提供更加方便快捷的服务。” **西安总部**

陕西广通运输发展有限公司

厉行节约 反对铺张浪费 专项活动拉开序幕

明确目标 狠抓管理 推进业务

为加快广通神木分公司业务推进步伐,确保全年目标任务任务的完成,2月25日,神木分公司在柠条塔矿业务部和县城办公室召开了分公司2012年度业务推进会。广通神木分公司总经理张益波、副总经理康武波、副总经理刘长海及各相关部门负责人、各业务部骨干50余人参加了此次会议。会上,在分公司副总经理张益波的主持下,参会人员就现阶段业务工作中存在的突出问题展开讨论,并对对煤运业务的安排以及长期客户要做的详细规划。张总还强调在日常工作中要继续加强管理工作,并对两个办事处及调度岗位的职责进一步细化明确,以确保业务工作的顺利开展。

分公司副总经理刘长海则对分公司2012年度的业务进展情况进行向参会人员做了简单介绍。他指出业务部人员要继续以客户服务为重点,坚持长期走访客户,建立一种长期合作的伙伴关系。同时要高度重视服务礼仪的重要性,坚持做到礼貌用语,文明服务。分公司内部要团结协作,各部门间要加强沟通交流,力求打造一个信息互通、凝聚力集中的优秀团队。

分公司副总经理康武波对本次会议做了总结并对分公司今后的发展方向及具体工作做出了安排。康总要求分公司机关要以身作则,在做好本职工作的同时不断提升服务意识,不仅要做好运输内部的服务工作,还要做好各业务部及办事处的工作。康总还讲到,今后公司将将员工队伍更加广阔的发展平台,激励员工随着企业的发展而踏实地做好公司,为自己创造一份美好的未来。

此次会议不仅明确了分公司业务发展方向,更鼓舞了广大员工的士气,使大家能以更饱满的热情投入到工作中,努力做好本职工作,与公司一同成长。

神木分公司 任占斌 高海清

为了进一步提高公司员工的责任意识、节约意识,树立正确利用资源、合理利用资源的观念,形成节约使用资源的良好风气。公司决定从4月起,在全矿开展“厉行节约 反对铺张浪费”专项活动,倡导大家崇尚节俭,厉行节约,为公司更加健康持续的发展贡献自己的力量。

一、活动的总体要求

(一)开展厉行节约反对铺张浪费专项活动要以“廉洁、节约、增效”为目标,以健全制度、建立长效机制为保证,努力从源头上和过程中制止各种铺张浪费行为的发生,提高公用经费的使用效能。

(二)开展厉行节约反对铺张浪费专项活动要以加强费用支出管理,严格控制费用开支特别是招待费开支、汽车费用开支、办公用品开支为重点。

(三)通过开展这次专项活动,进一步增强干部职工“艰苦奋斗、勤俭节约、廉洁自律”的意识,建立一套比较完备的节约规章制度和考核标准,初步形成坚持厉行节约、反对铺张浪费的良好风尚。

二、活动的主要内容

(一)节约用电用水。充分利用自然光照,推广使用节能灯,做到出门随手关灯,杜绝“长明灯”等能耗空放现象。计算机、打印机、复印机等办公设备不使用时要及时关机,下班后切断电源开关。

(二)严格办公经费和物品管理

1. 充分利用网络办公,加快推进无纸化办公,减少纸张文件的印制,确需印发的文件必须双面用纸,最大限度的减少办公用品的消耗。

2. 提倡钢笔书写,减少圆珠笔或一次性签字笔的使用量。内部会议一律不再配发签字笔和笔记本。

3. 严格控制培训费用支出,提倡在符合保密规定的前提下,利用IP电话、腾讯通、电

件商务洽谈,严格控制办公通讯时间,严禁私自用公。

4. 加强对办公用品的登记管理,建立严格的登记领用制度。列入低值易耗品管理的办公用品要严格执行使用年限规定和较旧换新制度,严禁盲目配发和重复配发。

(三)从严控会议费开支

1. 进一步精简会议、活动和文件,提倡开短会、发短文,提高效率。

2. 严格执行会议开支范围和开支标准,严格控制会期和参会人员,节约会议开支。

3. 提倡开会自带包,笔记本和笔。严禁组织与会议无关的参观游览活动。

4. 内部会议一律不得发放洗漱用品、纪念品及与会议无关的物品。

5. 会议费标准根据会议规格不同,按下标准掌握:

(1)公司组织召开的内外部工作会议、业务培训会议,全天会议每人每天食宿控制在260元以内(午餐150元、早餐110元);按午餐计算的,午餐30元、晚餐60元。

(2)公司、分公司组织召开的客户座谈会、业务洽谈会等有外单位人员参加的会议,全天会议每人每天食宿控制在350元以内(午餐210元、住宿140元);按午餐计算的,午餐30元、晚餐60元。

(3)公司重要会议、重要工作会议,“双先”表彰会议,各种重要会议控制在500元以内(午餐300元、住宿200元)。

(4)公司、分公司参加上级单位或其他业务相关单位需要参加会议的,按会议通知规定的标准列支会议费。

(四)严格控制招待费支出

1. 严格执行招待费开支范围、开支标准等有关规定,不搞超规格接待。

2. 内部工作人员到分公司出差一律在职工食堂就餐,确因工作需要在外就餐的,一律安

排就餐,工作餐标准为每人每餐不超过30元。

3. 严格控制公务接待标准,属地政府主管部门或主要业务对口单位用餐,每人每餐不超过120元;商务宴请每人每餐不超过100元;其他人员每人每餐不超过80元。

4. 杜绝工作日午间饮酒、超标招待和私客公请。

(五)加强办公用品管理,严格控制办公用品开支

1. 严禁公车私用和以各种名义私借下属单位车辆。除公司董事长、总经理外,公司、分公司其他领导和部门负责人都不配备公务用车专用牌,不配备公务用车的领导和部门负责人,休假和下班途中不得使用公车,特殊情况确需使用的,需报经公司综合办批准。

2. 公务用车应上车严禁外借,确需外借的应报公司总部审批备案。

3. 分公司工作用车原则上应在本辖区内行驶,确因业务需要外出的,须向公司总部备案,否则外出期间所发生的一切费用不得入账报销。

4. 严格执行定点加油、定点维修和定点保险制度,压缩车辆维修费、燃油费等支出,严格报销审批和报销手续,坚决杜绝私车费用在单位报销现象。

(六)严格差旅费管理

1. 认真落实《差旅费管理暂行办法》,严格控制超标报销差旅费。

2. 严格控制公司员工出差乘坐飞机,除公司董事长、总经理、常务副总经理和公司聘用的原局级以上管理人员外,公司其他员工出差非以下情况一律不得乘坐飞机。

(1)因公需要与董事长、总经理、常务副总经理同行的;

(2)陪同上级管理部门或业务协作单位领导同行外出的;

(3)外出参加会议或考察,组织外出安排乘坐飞机的;

(4)因紧急公务经董事长或总经理批准乘坐飞机的;

(5)因工伤或疾病治疗抢救需要乘坐飞机的;

(6)董事长或总经理根据需要安排乘坐飞机。

符合乘坐飞机条件的,除董事长外其他人员乘机一律为经济舱,乘机时段在不影响业务的前提下尽量避开高峰期。员工违反规定乘坐飞机,经办部门违反规定为不符合乘坐飞机人员订购机票或超标乘坐飞机的,所发生的费用一律不予报销。

1. 严格控制休假探亲路途费用支出。员工休假探亲路费严格执行公司制度规定,家在外的员工休假就地休和集中休假,减少往返路费支出。家在外的员工休假探亲路费报销按照以下标准掌握:

(1)员工在本地工作往返车程在200公里以内的,不予报销探亲路费。

(2)符合报销探亲路费范围的未婚员工,探亲父母往返车程在500公里以内的,每月报销一次往返费用;往返车程在500公里以上的,每两个月报销一次往返费用。

(3)符合报销探亲路费范围的未婚员工,探亲父母往返车程在500公里以上的,每季度报销一次往返费用;往返车程在500公里以上的,每半年报销一次往返费用。已婚员工报销探亲路费,按员工具体休假办法中有关规定办理。

(4)员工工作地点与家庭住址虽在报销探亲路费范围之内,但夫妻在同一地工作或相距较近的,不予报销探亲路费。

(5)员工工伤假期和在规定范围内以外休假探亲一律不予报销往返路费。

通过此次活动的开展,我公司将建立长效管理机制,坚持不懈地抓好节约工作,确保国家的节约政策,为公司的健康持续发展保驾护航。

西安总部

风雪送“温暖” 感恩过“三八”

“三八”国际劳动妇女节来临之际,广通黄陵分公司开展了“迎三八,送温暖,学感恩,爱同行”的慰问基础女员工活动。3月8日,由广通黄陵分公司常务副总经理张武清、副总经理赵阳等人组成的慰问小组不顾天气寒冷,冒着大雪,到各业务部为分公司的女同胞送去节日礼物和祝福。

在慰问座谈会上,黄陵分公司常务副总经理张武清对各位员工为公司发展所做出的努力给予了充分肯定,对她们“认真、细心、谨慎、负责”的工作态度提出表扬,并指出近一年多来,各位长期工作在业务一线,驻矿生活的女同事们能够在艰苦条件下发挥“艰苦奋斗,积极进取,求真务实,无私奉献”的工作精神,这使他感到十分欣慰。他要求各位女同胞在



今后工作中要不断学习,继续提高工作能力,提高业务水平,强化服务意识。在会议的最后,他还表示公司

会在各方面全力支持广大女同胞的工作,全力以赴做好后勤保障工作。

黄陵分公司 任虎平

喜人成绩 源于无私奉献

截止2012年3月11日,广通彬县分公司大佛寺矿运管理部共计运煤1062.2万吨。其中3月11日发货量达到2893吨,创出了彬县分公司成立以来日发货量最高记录。这些成绩的取得,与彬县分公司运管部的同志们认真负责的工作态度和吃苦耐劳的敬业精神是分不开的。

今年以来,大佛寺矿的煤炭运输量较去年有明显增多。彬县分公司运管部全体同事精心组织,统一安排,从车辆组织到各方面关系协调都能积极应对,做到有条不紊。很多同事经常忙到连吃饭都顾不上,有些甚至一天只吃一顿饭。虽然天气寒冷,但同事们却忙得满头大汗,有的同事还因此感冒了,但他们还是坚守在工作岗位。尤其是值夜班的同事,更是不顾疲劳,上完了夜班继续上班。

终于,在大家共同努力下,彬县分公司一季度的运输任务圆满完成,而且取得了创记录的喜人成绩。虽然大家都很累,但心里却是欣慰、激动和满足。又,又精神饱满的去迎接下一个挑战。

彬县分公司 杨辉

相约女人节 携手齐欢乐

三月，春意芬芳，百花争艳，大地焕发着春的气息，到处弥漫着春的韵味。女同胞们又迎来了全世界女性共同的节日——“三八国际劳动妇女节”。值此欢乐节日，分公司以发放慰问品、召开座谈会等方式向女员工送上了节日的祝福。

浓浓的节日气氛弥漫在神木县的大街小巷上，商场门口摆满了关于“三八妇女节”的“广告”，吸引了众多美女的眼球，这大大好时机我们怎能错过。下班后，公司女同事便相约结伴，享受着节日带来的快乐，享受购物带来的愉悦，欢声笑语此起彼伏，成为一道亮丽的风景线。临近傍晚，我们受同事

孟建芳的邀请，去她家做客。在孟姐的热情款待下，我们就象回到自己家，与自己的家人在一起一样。聊天、看电视、吃零食，到处洋溢着温馨愉快的节日气氛，好想把这个节日的时间无限延长，充分享受……

在今天这个属于我们女性的节日里，我们可以尽情放松，可以忘记所有的不愉快，可以与这么多公司姐妹欢聚一堂，向男士炫耀属于我们的特权。同时，我们庆幸公司能如此尊重每位女性的权利，如此注重保障我们女同胞的利益。今后我们更要发挥身为女性的优点，细心细致的做好每项工作，以百折不挠、勇往直前的精神，积

极投身于创业的洪流中，为公司作出巨大的贡献，继而实现自己的人生价值。

一朵花放不是春，百花齐放满园春。我们要众志成城，以不服输的拼搏精神，证明我们女同胞在公司建设发展中，也

是能担任举足轻重的角色，为公司辉煌成就中也有我们靓丽的那一抹！
神木分公司 高海清

选择·起点

从从来没有预料到我会来到广通，会在这里。这么幸运的与大家相遇。可我是来到了这里——广通黄陵分公司，我的人生，将从这里起航。

黄帝陵坐落在黄陵县，因为它本身所蕴含无尽的历史意义、随地建筑的雄伟与定期举办的大型节庆活动，每年都吸引来大批游客，为这地方增加了不少人气。我所在黄陵分公司就不乏住在黄陵县店镇，也许是上天冥冥注定吧，让我与“广通”在这人杰地灵的地方相遇。在人生旅途上遇到第一次重要选择时，“广通”就像一颗明星，为我指明了前进的方向。

在去黄陵分公司二矿矿业服务的路上，我一个人望着窗外呆呆的傻想着，工作的地方会是什么样、同事又会是怎样的脾气和性格……汽车行驶过一个转弯后，突然，眼前一片开阔，清晰可见的四个大字“广通运输”便映入我的眼中。我知道，我人生的新起点将从这里开始。

春天已到，小草也仅仅露出了个尖儿，除了依然屹立在山上的松柏以外，其他树木还是不见生机。河岸旁干枯的白杨树与山上的松柏遥相呼应，象两排坚守着这片土地的卫士。“枯藤老树昏鸦，小桥流水人家”马致远的《秋思》用在这里再合适不过了，但不一样的是这首词寄托了他当年心中无限的哀愁，而我此时吟读衷衷，心情却如此舒畅。因为我一眼就喜欢上了这个可爱的地方。

一排围墙、一座花园、几间平房、几位同事，这便组成了我们的“广通之家”。办公室和宿舍的设施很齐全，地方敞亮，东西摆放整齐。因为地处陕北北部，风沙天气居多，但房内外依旧保持着干净整洁，可想象同事们每天都在用心的打扫和维护。他们告诉我，以前公司刚起步的时候，并没有现在这么好条件和环境。工作开展也并不顺利，但在公司领导和全体同事齐心协力、共同努力下，公司已慢慢步入正轨，发展速度逐年加快，正在铸就更加完美的“广通”。从他们激情饱满的讲述和熠熠发光的眼中，我感受到当时的艰苦和不易，看到了同事们对广通的深厚感情，同时也更加坚定了我要留在“广通”并为之奋斗的决心。我仔细听着他们的叙述，和他们一起回忆艰苦奋斗的那段日子，仿佛自己也置身在了当时那拼搏的日子里。心里默默地念道：“广通”值得我！

你不知道明天，甚至是一分钟，你的人生的将发生什么改变。你所能做的，就是珍视现在每一分钟，尽量做好每一件小事。不抛弃、不放弃，不轻易言败。既然选择了，就勇敢的走下去，这就是“广通人”的信念。下一颗巧克力，上天会送给你什么？无论是责难、是困苦、是财富，是际遇，都坦然接受吧，努力成为你想成为的那个人。我知道，我确定，我人生的新起点将从这里开始。

黄陵分公司 刘建君

做个有梦想的“吃货”

醋溜土豆丝、香菇炒青菜、胡萝卜拌洋葱、凉拌黄瓜……一盘盘冷热家常菜，在广通彬县分公司员工

的手中传递，菜品刚一出锅，那香喷喷的气味就扑鼻而来，顿时引来大家一阵阵赞叹声“这个菜味道不错，色彩漂亮，那个凉拌菜真爽口，也很棒”……

看到这里您不是一头雾水？没错，这就是我们彬县分公司全体员工利用下班时间，在宿舍举办的“厨艺大比拼”大赛。大家操刀上马、披挂上阵，争先恐后展示自己的看家本领，互相交流烹饪技巧之余，也一饱眼福口福。菜品虽然家常，但色、香、味俱全。色香味俱全，叫人生直口水，馋得已经色色色，叫嚷着先动了一筷子，一口吞下去，只觉他吃的满足，顾不上擦嘴的油，就已开始在声向旁边人推荐；好东西要一起分享，这不仅是一个合

格“吃货”的“人生宗旨”，也是作为我们广通大家庭成员的“统一素质”。就这股热热闹闹的，厨艺比拼与

美味享受同时进行着。

饭后我们又拿出提前买回来的水果，推推后，不会，精彩纷呈的水果拼盘就一一出现在眼前，有的似花团锦簇，有的像扬帆起航，每一盘都充满新意、十分诱人。观赏之余，维生素也得到充分补充。这作为为一个合格“吃货”的又一个“人生宗旨”——吃快乐，吃健康。

我们是一支年轻的团队、工作中我们干劲十足，生活中我们激情澎湃，这次厨艺比拼丰富了我们的工作之余的生活，提高了我们的生活技能，更重要的是增进了彼此感情，不论是作为同一公司的同事，还是作为日常生活中的朋友，都不需要像今天这样互帮互助的和谐关系吗？今天，我们是因为对美食的无比热爱聚在一起，而明天，我们因为对广通公司未来的同一梦想而凝心聚力。为自己能够在广通这个平台上有所施展，在这里实现自我价值，在这里成就一番事业，我亲爱的“吃货们”，请不要停下脚步。

彬县分公司 侯杰

苦难，是人生成长的必修课

记得当代著名作家林清玄曾经写过这样一个故事：

上帝看到妻子果实累累，非常开心。一位农夫看见上帝便乞求道：“仁慈的上帝，您不可以允许我的请求，只要一天，不要在今天大风雨、烈日、干旱和虫害。”上帝看有理由地回答道：“好吧，不管别人明年任何，我一定如您所愿。”第二年，这位农夫的田地果然结出很多麦穗，因为没有狂风暴雨、烈日虫害，麦穗比往年还多了一倍，农夫兴奋不已。

可等到收获的时候，奇怪的事情发生了，农夫的麦穗里竟然是空瘪的，没有什么是籽。农夫含着眼泪下来向上帝问：“仁慈的上帝呀，这是怎么回事呀？您不是允诺了吗？”上帝微笑着说：“我可没有错信，因为你的妻子离开了所有的磨难和考验。”所以麦子就变得十分无能了。对于一粒麦子来说，努力奋斗是不可避免的，一些风雨阳光也是必要的；风能传播花地，使小麦授精结果；雨能滋润土地，保证小麦有足够的养分健康成长；烈日和小麦经过光合作用生长结果实的必要条件；昆虫啃食甚至也是增强麦子抗病能力的重大因素，这所有的一切，都能让小麦汲取生长、成熟不可或缺的成分，唤醒麦子潜在的灵

魂。”其实，人的灵魂何尝又不是这样呢？人如果这辈子没经必要的挫折和磨难，没经过任何考验和打击，那他还在只会是一个没有思想的壳壳而已。一位哲学家说得好：空白的人生，总是缺少颜色。真正有意义的人生总是离不开苦难，一个人只要在苦难里成长，其生命的分量就会愈发厚重，人生的价值就会愈能得到实现，在人生的道路上，谁离开了碰上这样或那样的磨难，每一个从出生到年老、特别是成年以后，就开面对各种磨难，尤其对我们这些刚走出校门不久的年轻人来说，生活在这个竞争与机遇并存、挑战与压力同存的现代社会中，无论我们身处何处，无论我们所居何职，我们更应提倡高警惕、摆正心态，不放过任何一个锻炼自身的机会。对于天才而言，苦难就是一个垫脚石。一笔让他人行致生受益的巨大财富，而对于弱者来说，苦难则是他们的绊脚石，更是他们永远不可超越的万丈深渊。意志坚定的人，能够紧紧地扼住命运咽喉，从苦难中汲取成长的营养和智慧。胆怯懦弱的人，则经不起苦难吓倒，不肯接受现实的残酷和自身的不足，而他们就象不经风雨、不历酷热的人，永远也不会享受到成熟的喜悦和收获的充实。

试想，一个总是逃避苦难的人，常常错过锻炼自己的机会，他怎能构建人生的丰碑呢？

的确，就像日本松下电器的创始人松下幸之助说的那样：“人的一生，或多或难，总是难免有浮沉，不会永远如旭日东升，也不会永远落黄昏，反复的一浮一沉，对于一个人来说，正是磨练，因此，浮在上面的，不必骄傲，沉在底下的，更不用悲观，必须以率直、谦虚的态度，乐观向前迈进。”逆境给人宝贵的磨炼机会，只有经得起环境考验的人，才能算是真正的强者。自古以来的伟人，大多是抱着不屈不挠的精神，从逆境中挣扎奋斗过来的。“宝剑锋自磨出，梅花香自苦寒来”这一句古语便是无数先贤们毕生经历的真实写照，也是他们面对苦难、身处逆境中的清醒认识。可见，磨难才是才华，好运是灾难。换一个角度来看，苦难其实就是是一种激励，更是一种机遇，如果你想让自己的生活丰富多彩，更有价值，那就应该珍惜人生道路上的种种苦难，充分利用每个磨难锤炼自己的身心，只有通过课程的的学习和考验，我们一定会铸造生命的奇迹。

黄陵分公司 任广平